

LEISTUNGSPROFIL SILKE KRISCHKE

IHRE EXPERTIN FÜR ORGANISATIONSENTWICKLUNG UND VERÄNDERUNGSPROJEKTE – BERATEN, GESTALTEN, UMSETZEN

Ich begleite zukunftsorientiert und nachhaltig handelnde Organisationen, die Wertschöpfung und die Bedürfnisse der Menschen in Einklang zu bringen. Ich agiere als Sparringspartner, Projektleiterin, Organisationsentwicklerin, Moderatorin, Coach oder Interim Leader. Sie meistern den Wandel, und ich werde überflüssig.



Dipl.-Wirt. Ing. (FH)

SILKE KRISCHKE

Organisationsentwicklerin –
beraten, gestalten, umsetzen

Waldhofstraße 36
79117 Freiburg i. Br. Deutschland

Telefon +49 761 4510133
Mobil +49 1523 1748611

E-Mail
krischke@achtsamMANAGEMENT.de
Web
www.achtsamMANAGEMENT.de

Ihr Partner für:

Führung und Selbststeuerung
Organisationsentwicklung
Agiles Arbeiten und Selbstorganisation

Das zeichnet mich aus:

Zielorientierung, Kreativität, Durchsetzungskraft, Begeisterungsfähigkeit, Kommunikation, Eigeninitiative, Zuverlässigkeit, Leadership, Teamfähigkeit, Empathie, Reflexionsfähigkeit, Neugier und Freude am Lernen

PROFIL

Seit 2014: Beraterin, Moderatorin und Coach, Lehrtrainerin der DGQ Weiterbildung GmbH und der IHK Hochrhein-Bodensee

2013 –2018: Verantwortliche für Organisationsentwicklung und Qualitätsmanagement (Energie-, Automatisierungstechnik)

2010 – 2013: Abteilungsleitung Qualitätstechnik (Medizintechnik, Automotive)

2006 – 2010: Projektleiterin und technische Produktmanagerin (Medizintechnik, Automotive)

2006: Prozessberatung und Interim-Management

2001 – 2005: Projektingenieur im Produktmanagement (Automobilhersteller)

1999 – 2001: Marketingkauffrau (Automobilzulieferer)

1999: Diplom-Wirtschaftsingenieur

Weiterbildungen: Systemischer Organisationsentwickler und Change Manager (isb), Agile Moderationsmethoden (DGQ), Auditor Qualität (DGQ), EFQM Assessor (DGQ), Mediatorin (VWA), Ausbilder (IHK), Trainer (IHK)

LEISTUNGEN

Führung und Selbststeuerung: Führungskompetenz, Coaching, Teamentwicklung, Moderation & Begleitung von Management Teams, Konfliktmanagement, Kulturentwicklung

Organisationsentwicklung: Organisations- und Prozessdesign, Begleitung von Change- und Transformationsprozessen, Moderation von Veranstaltungen, Umsetzungsbegleitung von Veränderungsvorhaben

Agiles Arbeiten und Selbstorganisation: Kultur- und Strukturanalyse, Moderation von Reflexionsworkshops, Entwicklung neuer Arbeitsweisen und Organisationsstrukturen, Begleitung von Projekt- und Transformationsteams

PROJEKTERFAHRUNG (AUSWAHL)

QM- und Organisationsentwicklung bei mittelständischen Unternehmen der Energie- und Automatisierungstechnik

Weiterentwicklung der Prozesslandschaft bei einem Automobilzulieferer

Aufbau eines Risikomanagements bei einem Automobilzulieferer

Begleitung der Geschäftsführung bei der Organisationsentwicklung eines Dienstleistungsunternehmens

Konfliktklärung und Teamentwicklung bei einem IT-Unternehmen

Konflikt-, Führungscoachings mit Führungskräften eines Forschungsinstituts

Entwicklung einer Projektmanagementsystematik und Umsetzung von Prozessoptimierungen

Projektleitung von Produkt- und Technologieprojekten mit Prüfung technischer und konstruktiver Vorgaben und Ableitung von Maßnahmen zur Arbeitsvorbereitung in Abstimmung mit den Fertigungsbereichen

Realisierung von Neuteilprojekten mit Verantwortung für die Werks- und Produktbetreuung sowie die technische, qualitative und kommerzielle Bewertung der Machbarkeit im Abgleich mit den Anforderungen der Kunden

Entwicklung von Konzepten zum Variantenmanagement für Produkte und Produktgruppen

Optimierung von Serienanläufen mit Konzeption und Aufbau der Serienbetreuung für medizintechnische und automobiler Komponenten

Konzeption und Implementierung von Kommunikations- und Reifegradkonzepten zur Absicherung der Lieferanten- und Bauteilqualität in der Produkt- und Fahrzeugentwicklung

Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Entscheidungsprozessen in der Fahrzeugentwicklung

TRAININGSERFAHRUNG (AUSWAHL)

Lehrtrainer der DGQ Weiterbildung GmbH für

- Qualitätsmanagement I – Grundlagen
- Qualitätsmanagement IV – Strategie, Integration, Weiterentwicklung
- Praxiswerkstatt Agiles Qualitätsmanagement
- Basistraining Design Thinking

Konzeption und inhaltliche Durchführung von hierarchieübergreifenden Veranstaltungen zur Verbesserung der internen Zusammenarbeit

Führungskräftequalifizierung mit Schwerpunkten in den Bereichen Kommunikation und Information, Teamleading, Arbeitsorganisation und Zeitmanagement bei einem Energieversorger

Qualifizierung von Konfliktkoordinatoren eines mittelständischen Familienunternehmens (Antriebstechnik)

Seminar zur Stärkung der Feedbackkultur für Führungskräfte und Projektleiter bei einem Energiedienstleister

Entwicklung und Durchführung von firmenoffenen Führungstrainings

- Agile Führung in hierarchischen Strukturen
- Boxenstopp für Führungskräfte
- Die ersten 100 Tage als Führungskraft
- Innovativ und werteorientiert führen
- Führung im Wandel der Generationen
- Feedbackkultur stärken
- Führungskultur und Wandel in Organisationen gestalten